

Учредяване на Секторен консултативен съвет за оценка на компетенциите

 БЪЛГАРСКА НАЦИОНАЛНА АСОЦИАЦИЯ ЕТЕРИЧНИ МАСЛА, ПАРФЮМЕРИЯ И КОЗМЕТИКА · 23
ФЕВРУАРИ 2018 Г.

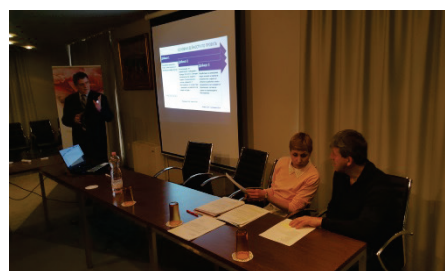
На **26.01.2018 г.** /понеделник/ бе учреден Секторен консултативен съвет за оценка на компетенциите в изпълнение на Проект „Развитие на национална система за оценка на компетенциите – MyCompetence”, в който БНАЕМПК взема участие в качеството си на браншова организация в сектор „Парфюмерия и Козметика“. Бяха избрани десет пилотни предприятия, които ще внедрят компетентностния подход в процеса на работата си. Сред членовете на СКС има представители на научните среди, както и на Министерство на образованието, Агенцията по заетостта, Националната агенция за професионално образование и обучение и на Националния център за обществено здравеопазване и анализи. В СКС се включиха и представители на пилотните предприятия.



За председател на съвета беше избран Деян Тодоров, управител на „СТС ХОЛДИНГ ГРУП“ ООД, а секторен референт ще бъде Гергана Андреева, изпълнителен директор на БНАЕМПК.

Секторните консултативни съвети отговарят за създаването и актуализирането на секторните компетентностни модели и тяхното прилагане. Те имат следните основни функции:

- Организируют и координируют дейности по изготвяне на анализи за тенденциите в развитието на технологиите и техниката, прилагането на „най-добрите” достъпни технологии и влиянието



им върху изискванията към компетенциите на работната сила в сектора;

- Създават специализирани експертни общности (от водещи мениджъри, технолози, експерти в областта на управлението на човешките ресурси, водещи оценители, аналитични специалисти от съответните технологични направления в сектора и др.), от които сформират експертните екипи за разработване и актуализиране на секторните компетентностните модели.



- Организируют изготвянето на експертизи за перспективността на развитие на конкретните предприятия в сектора и възможностите за възникването на нови производствени структури, нови професии и длъжности и свързаните с тях компетенции;

- Прилагат или разработват препоръчителни секторни стандарти за изискванията към компетенциите на работната сила за определени значими за съответния сектор професии, съгласувано с интересите на пилотните предприятия;

- Създават стандартизирани класификатори и описания на компетенциите (базирани на чуждестранни и български системи), адаптират ги към българските условия с участие на експертни групи от всеки от пилотните сектори и по целесъобразност ги актуализират на определен период от време;

- Прилагат или разработват препоръки при определянето на индикатори за оценка компетенциите на работната сила за ключови длъжности, предназначени за заинтересованите предприятия от сектора и работата на оценителите в тях;



- Организируют и координират провеждането на експертизи, анализи и прогнози за потребностите от работна сила по професии и длъжности (работни места) в сектора с използването на секторните компетентностни модели;

- Организируют обсъждания, работни дискусии и изготвят проектостановища за промяна в законовите и подзаконовите нормативни актове и документи, и ги изпращат по целесъобразност в националния съвет за оценка на компетенциите.

За повече информация, можете да посетите сайта на Проекта на адрес:
<https://mycompetence.bg/>.